RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE – ART. 47, COMMA 3, DECRETO LEGGE 31 MAGGIO 2021 N. 77

♦ PREMESSA

La presente relazione assolve l'obbligo posto in capo alla Scrivente dall'art. 47 comma 3 del DL. n. 77/2021 laddove prevede che l'operatore economico che occupa un numero pari o superiore a quindici dipendenti rediga e consegni alla stazione appaltante, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile. La seguente relazione, quindi, si pone l'obiettivo di dar conto della situazione suddetta utilizzando come criteri guida quelli già contenuti ed espressi nel Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile redatto ex art.46 del D.lgs. 198/2006 fornendo così un quadro approfondito dei rapporti aziendali uomo-donna in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato delle evidenze retributive, del monte salari, delle assunzioni e delle cessazioni con le rispettive causali, della formazione, del *recruiting* e della promozione professionale nonché dell'utilizzo eventuale di ammortizzatori sociali, di altri fenomeni di mobilità e dei licenziamenti. Il periodo di riferimento utilizzato come base di analisi dei dati della seguente relazione, come peraltro richiesto nell'assolvimento dell'obbligo ex art. 46 D.lgs. 198/2006 posto in capo alle aziende con organico superiore ai 50 dipendenti, è quello del biennio precedente alla fine dell'annualità appena trascorsa (biennio 2024-2025) così da poter ricavare un quadro generale delle dinamiche aziendali il più possibile completo e reale.

♦ L'AZIENDA

La società Armando Di Eleuterio S.p.a. costituita nel 2004, ha come oggetto sociale l'attività edilizia ed immobiliare nella forma più ampia e più precisamente l'acquisto, la costruzione, la vendita, l'amministrazione e la concessione in locazione o in affitto di immobili di qualunque genere.

Sin dalla sua costituzione, l'azienda è impegnata nel garantire parità e pari opportunità nel trattamento delle lavoratrici e dei lavoratori, l'assenza di qualunque forma di discriminazione (diretta o indiretta), nonché il benessere di chi lavora, con la profonda convinzione che il raggiungimento della parità di genere e la garanzia di pari opportunità passano attraverso l'educazione al riconoscimento della diversità e la diffusione di una cultura fondata sul rispetto, anche delle differenze.

♦ SFERA DI APPLICAZIONE NORMATIVA ED ORGANICO ATTUALE

La società Costruzioni stradali Armando Di Eleuterio s.r.l. unipersonale applica al proprio personale dipendente il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'EDILIZIA INDUSTRIA ed occupa al 31/12/2025, un numero totale di 34 dipendenti così suddivisi:

TAB.2.2 - OCCUPAZIONE AL 31/12/2025 PER CATEGORIA E LIVELLO — Data di stampa 09/11/2026

Azienda 721 Costruzioni Stradali Armando Di Eleuterio Srl U. — Pagina 1

			CCNL	Livello CCNL	Livello Ministeriale	Occupati MF	Occupati F	Promossi MF	Promossi F	Assunti MF	Assunti F
			1200 - EDILIZIA - Industria	I6		2					
			1200 - EDILIZIA - Industria	I5		2				1	
			1200 - EDILIZIA - Industria	I3		1					
			1200 - EDILIZIA - Industria	I2		3	1	1		1	
			1200 - EDILIZIA - Industria	I1		3				2	
	Totale Impiegati					11	1	1		4	
			1200 - EDILIZIA - Industria	O4		9		3		1	
			1200 - EDILIZIA - Industria	O3		5				1	
			1200 - EDILIZIA - Industria	O2		4					
			1200 - EDILIZIA - Industria	O1		4				2	
	Totale Operai					22		3		4	
	Totale Generale					33	1	4		8	

♦ OCCUPAZIONE DEL BIENNIO DI RIFERIMENTO 24-25

Di seguito si riporta la situazione dell'organico al 31/12/2025 e, alla luce dei movimenti entrate – uscite dell'annualità, quella registrata al 31/12/2024: nel corso del biennio 2024-2025 la società Costruzioni stradali Armando Di Eleuterio s.r.l. unipersonale ha introdotto nuove figure professionali all'interno dell'organizzazione aziendale. Nell'anno 2025 ha assunto 8 risorse, tutte di genere maschile. Sempre nell'anno 2025 si sono registrate n. 13 cessazioni di rapporto di lavoro di cui 10 per dimissioni, 1 per licenziamento individuale e 2 cessazioni di contratto. Nella tabella che segue sono riportati i dati sopra descritti in relazione alle assunzioni e alle cessazioni avvenute nello stesso anno di riferimento.

TAB.2.4 (a) - ENTRATI ED USCITI 2025 PER CATEGORIA — Data di stampa 09/11/2026

Azienda 721 Costruzioni Stradali Armando Di Eleuterio Srl U. — Pagina 1

				Dirigenti MF	Dirigenti F	Quadri MF	Quadri F	Impiegati MF	Impiegati F	Operai MF	Operai F	Totale MF	Totale F	di cui cat.protette MF	di cui cat.protette F
	Totale licenziamenti individuali									1		1			
	Totale dimissioni							1		9		10			
	Totale altro									2	1	2	1		
	Totale cessazione dei rapporti di lavoro							1		12	1	13	1		

♦ OCCUPAZIONE PER CATEGORIA E TIPO DI CONTRATTO

Alla data del 31/12/2025 la forza aziendale è composta nella categoria impiegati da n.10 lavoratori di genere maschile e n.1 lavoratore di genere femminile con contratto a tempo indeterminato full time e n.1 lavoratori di genere maschile con contratto a tempo indeterminato part time.

Nella categoria operai invece ci sono n.21 lavoratori tutti di genere maschile assunti a tempo indeterminato full time e n.1 lavoratore di genere maschile assunto con contratto a tempo determinato.

TAB.2.3 (a) - OCCUPAZIONE AL 31/12/2025 PER CATEGORIA E TIPO CONTRATTO — Data di stampa 09/11/2026

Azienda 721 Costruzioni Stradali Armando Di Eleuterio Srl U. — Pagina 1

			Dirigenti MF	Dirigenti F	Quadri MF	Quadri F	Impiegati MF	Impiegati F	Operai MF	Operai F	Totale MF	Totale F	di cui cat.protette MF	di cui cat.protette F
	Totale tempo indeterminato						10	1	21		31	1		
	Totale tempo indeterminato di cui p.time						1				1			
	Totale tempo determinato						1		1		2			
	Totale occupati al 31/12/2025						11	1	22		33	1		
	di cui p.time						1				1			

♦ OCCUPAZIONE PER CATEGORIA IN CIG E ASPETTATIVA

Nel corso del biennio 2024-2025, 19 lavoratori hanno fatto ricorso all'utilizzo della Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria (Cigo)

Di seguito verrà riportata, con riferimento alla data del 31/12/2025, la classificazione degli occupati per categorie professionali in relazione, all'utilizzo di ammortizzatori sociali (Cigo) ed alle aspettative richieste.

TAB.2.3 (b) OCCUPATI AL 31/12/2025 PER CATEGORIA IN CIG E ASPETTATIVA — Data stampa 09/11/2026

Azienda 721 Costruzioni Stradali Armando Di Eleuterio Srl U. — Pagina 1

				Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui cat.protette	
				MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
	Totale dipendenti in CIG									**19**		**19**			

♦ TRASFORMAZIONI CONTRATTUALI NEL 2025

La tabella seguente mostra le trasformazioni contrattuali avvenute nel corso dell'anno 2025.

TAB.2.4 (b) - TRASFORMAZIONE CONTRATTI NEL 2025 PER CATEGORIA — Data di stampa 09/11/2026

Azienda 721 Costruzioni Stradali Armando Di Eleuterio Srl U. — Pagina 1

			Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui cat.protette	
			MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
	Totale trasformati da TD a TI						**2**		**1**		**3**			

♦ RETRIBUZIONI INIZIALI (GENNAIO 2024) E RETRIBUZIONI AL 31/12/2025

La tabella seguente riporta i dati corrispondenti al monte retributivo lordo annuo, suddiviso per categoria professionale ed inquadramento, al 01 gennaio 2024 definibile come "**retribuzione iniziale**". Successivamente verrà riportato il monte retributivo lordo annuo al 31/12/2025 sempre suddiviso per categoria professionale ed inquadramento e con l'aggiunta del dettaglio delle componenti accessorie della retribuzione quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, voci di straordinario, superminimi, premi di produttività, ecc.

TAB.2.7 - RETRIBUZIONE INIZIALE ANNO 2024 PER CATEGORIA PROFESSIONALE — Data di stampa 09/11/2026

Azienda 721 Costruzioni Stradali Armando Di Eleuterio Srl U. — Pagina 1

			Lordo annuale MF	Lordo annuale F
	Impiegati			
	Totale Impiegati		**324.636,15**	**29.179,80**
	Operai			
	Totale Operai		**830.240,42**	**3.017,13**
	Totale Generale		**1.154.876,57**	**32.196,93**

TAB. 2.8 - RETRIBUZIONE ANNUA AL 31/12/2025 PER CATEGORIA E LIVELLO

Azienda 721 Costruzioni Stradali Armando Di Eleuterio Srl U.

			CCNL	Livello CCNL	Livello Ministeriale	Lordo annuale MF	Lordo annuale F	Straordinario
	Impiegati							
			1200 - EDILIZIA - Industria	**I6**		**145239,38**		**173,78**
			1200 - EDILIZIA - Industria	**I5**		**66704,13**		
			1200 - EDILIZIA - Industria	**I3**		**38637,67**		
			1200 - EDILIZIA - Industria	**I2**		**133473,51**	**35577,76**	
			1200 - EDILIZIA - Industria	**I1**		**36350,93**		**106,85**
	Totale Impiegati					**420405,62**	**35577,76**	**280,63**
	Operai							
			1200 - EDILIZIA - Industria	**O4**		**372577,65**		**1239,93**
			1200 - EDILIZIA - Industria	**O3**		**176793,83**		**616,50**
			1200 - EDILIZIA - Industria	**O2**		**148709,57**		**309,38**
			1200 - EDILIZIA - Industria	**O1**		**64267,75**		**208,95**
	Totale Operai					**762348,80**		**2374,76**
	Totale Generale					**1182754,42**	**35577,76**	**2655,39**

♦ PROCESSI DI SELEZIONE, RECLUTAMENTO ED ACCESSO ALLA QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE

La società Costruzioni stradali Armando Di Eleuterio s.r.l. unipersonale ha definito regole atte a prevenire la disparità di genere e a conciliare l'equilibrio vita-lavoro. Quest'ultimo punto in particolare si evince dall'osservazione dei contratti part time predisposti dall'azienda.

La procedura di selezione ed assunzione del personale definisce regole atte a prevenire e contrastare la disparità di genere, ad esempio contattare in modo equo i candidati sulla base del genere. Non è permesso che, durante i colloqui, siano effettuate richieste relative ai temi del matrimonio, della gravidanza o delle responsabilità di cura.

In tema di qualificazione professionale e di progressioni di carriera viene assicurato la non discriminazione e la pari opportunità di crescita professionale, rivolgendo a entrambi i sessi programmi di sviluppo professionale.

La società al fine di garantire un ambiente di lavoro il più inclusivo possibile, ha negli anni favorito il diffondersi di incontri con il personale per prendere atto di eventuali criticità e valutarne la risoluzione.